

Số: 109/QĐ-TĐHHT

Hà Tĩnh, ngày 27 tháng 02 năm 2017

QUYẾT ĐỊNH
Về việc ban hành Bảng tiêu chí chấm điểm thi đua, khen thưởng

HIỆU TRƯỞNG TRƯỜNG ĐẠI HỌC HÀ TĨNH

Căn cứ Điều lệ trường đại học ban hành theo Quyết định số 70/2014/QĐ-TTg, ngày 10/12/2014 của Thủ tướng Chính phủ;

Căn cứ Quy chế tổ chức và hoạt động của Trường Đại học Hà Tĩnh ban hành theo Quyết định số 1328/QĐ-TĐHHT ngày 07/10/2015;

Căn cứ Luật sửa đổi bổ sung một số điều của Luật Thi đua khen thưởng năm 2013 ngày 16/11/2013; căn cứ Nghị định số 42/2010/NĐ-CP ngày 25/4/2010 của Chính phủ quy định chi tiết thi hành một số điều của Luật Thi đua Khen thưởng và Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Thi đua, Khen thưởng;

Căn cứ vào Quy chế Thi đua Khen thưởng của UBND tỉnh Hà Tĩnh ban hành theo Quyết định số 25/2015/QĐ- UBND ngày 07/7/2015;

Căn cứ công văn số 449/UBND-NC ngày 01/02/2016 của UBND tỉnh Hà Tĩnh về việc xây dựng, thực hiện Bộ tiêu chí chấm điểm thi đua;

Theo đề nghị của Hội đồng Thi đua, Khen thưởng; Hiệu trưởng Trường Đại học Hà Tĩnh quyết định ban hành Bảng tiêu chí chấm điểm thi đua,

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Ban hành kèm theo Quyết định này Bảng tiêu chí chấm điểm thi đua, khen thưởng.

Điều 2. Quyết định này có hiệu lực kể từ ngày ký.

Các đơn vị trực thuộc, các tổ chức đoàn thể trực thuộc Trường Đại học Hà Tĩnh chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này. /.

Nơi nhận:

- Ban TĐKT tỉnh;
- Như Điều 2;
- Lưu: VT.



HIỆU TRƯỞNG



PGS.TS. Nguyễn Đình Thọ

Hà Tĩnh, ngàytháng.....năm 2017

BẢNG CHẤM ĐIỂM THI ĐUA CÁ NHÂN
Năm học 201... - 201....

HỌ TÊN:.....CHỨC VỤ:.....

STT	Nội dung	Điểm chuẩn	Điểm tự đánh giá	Điểm Đơn vị đánh giá	Điểm HD TĐKT trường đánh giá
1	Tiêu chuẩn đánh giá	100			
1.1	Có năng lực, trình độ chuyên môn, nghiệp vụ tốt, đạt tiêu chuẩn tương ứng vị trí việc làm. Hoàn thành 100% công việc hoặc nhiệm vụ có chất lượng, hiệu quả. - Đối với khối hành chính: Đảm bảo ngày công theo quy định. - Đối với khối giảng dạy: Đảm bảo thực hiện đủ giờ chuẩn quy đổi theo chế độ làm việc đối với giảng viên - Đối với cán bộ quản lí: Đơn vị được giao quản lý, điều hành hoàn thành 100% khối lượng công việc, có chất lượng, hiệu quả.	35			
1.2	Có ý thức chấp hành tốt chủ trương chính sách của Đảng, pháp luật, Nhà nước. Có phẩm chất đạo đức tốt, lối sống lành mạnh, giản dị. Thực hiện nghiêm túc quy tắc ứng xử của viên chức, có thái độ lịch sự, tôn trọng trong phục vụ, giao tiếp với nhân dân; có tinh thần đoàn kết, hợp tác hiệu quả, phối hợp chặt chẽ với đồng nghiệp, cơ quan, đơn vị có liên quan trong quá trình thực hiện nhiệm vụ; tâm huyết với nghề nghiệp, tận tụy với công việc.	15			
1.3	Thực hiện đúng, đầy đủ, nghiêm túc điều lệ, quy chế, nội quy của cơ quan, đơn vị. <u>Lưu ý:</u> Dựa vào quy chế xếp loại lao động hàng tháng, một lần bị loại B do vi phạm quy định trừ 4 điểm, loại C trừ 6 điểm, tương ứng nhiều lần loại B hoặc loại C được cộng dồn điểm trừ.	30			
1.4	Có SKKN, đề tài NCKH từ cấp trường trở lên được hội đồng KH công nhận hoặc bài báo khoa học, tham luận đăng trên các kỉ yếu hội thảo hoặc tích cực hướng dẫn sinh viên NCKH đạt giải cao hoặc bồi dưỡng HSSV đạt giải cấp Tỉnh trở lên.	15			
2	Tiêu chuẩn điểm thưởng: Có thành tích nổi bật trong công tác được Hội đồng thi đua khen thưởng Trường công nhận.	5			
	Tổng số điểm	100			

- Tự đánh giá danh hiệu thi đua:

Ghi chú:

- 50 điểm trở xuống : Không hoàn thành nhiệm vụ
- 51 - 70 điểm : Hoàn thành nhiệm vụ
- 71 - 85 điểm : Hoàn thành tốt nhiệm vụ (LĐTT)
- 86 - 100 điểm : Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ (CSTĐ cấp CS)

Riêng những trường hợp hoàn thành dưới 70% công việc hoặc nhiệm vụ theo quy định, vi phạm KHHGD, bị kỷ luật cảnh cáo trở lên, hoặc bị xếp loại lao động tương ứng loại D thì không hoàn thành nhiệm vụ.

Ý KIẾN CỦA ĐƠN VỊ

CÁ NHÂN CHẤM ĐIỂM

Hà Tĩnh, ngày tháng năm 2017

BẢNG CHẤM ĐIỂM THI ĐUA TẬP THỂ
 Năm học

STT	Nội dung	Điểm chuẩn	Điểm đơn vị Tự đánh giá	Điểm Hội đồng TĐKT đánh giá
1	Tiêu chuẩn đánh giá	100		
1.1	Hoàn thành tốt nhiệm vụ và kế hoạch được giao theo chức năng nhiệm vụ.	35		
	Hoàn thành tốt nhiệm vụ và kế hoạch được giao theo chức năng nhiệm vụ. Có 1 tháng bị xếp loại B	30		
	Hoàn thành tốt nhiệm vụ và kế hoạch được giao theo chức năng nhiệm vụ. Có 1 tháng bị xếp loại C	25		
	Hoàn thành tốt nhiệm vụ và kế hoạch được giao theo chức năng nhiệm vụ. Có 1 tháng bị xếp loại D	0		
1.2	Có phong trào thi đua thường xuyên, thiết thực, hiệu quả. (Có minh chứng cụ thể)	5		
1.3	Nội bộ đoàn kết, chấp hành tốt chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước; Tổ chức Đảng, đoàn thể đạt vững mạnh trở lên.	10		
1.4	- Có trên 50% cá nhân trong tập thể đạt danh hiệu “Lao động tiên tiến” và không có cá nhân bị kỷ luật từ hình thức cảnh cáo trở lên.	25		
	- Có ít nhất 70% đạt danh hiệu “Lao động tiên tiến và không có cá nhân bị kỷ luật từ hình thức khiển trách trở lên.	35		
1.5	Có cá nhân đạt danh hiệu “Chiến sĩ thi đua cơ sở” và không có cá nhân bị kỷ luật từ hình thức khiển trách trở lên.	10		
2	Tiêu chuẩn điểm thưởng: Đơn vị có thành tích nổi bật được Hội đồng thi đua khen thưởng trường công nhận.	5		
	Tổng số điểm	100		

- Tự đánh giá danh hiệu thi đua:

TRƯỞNG ĐƠN VỊ

Ghi chú:

50 điểm trở xuống: Tập thể không hoàn thành nhiệm vụ;

51 -70 điểm: Hoàn thành nhiệm vụ;

71 - 85 điểm: Hoàn thành tốt nhiệm vụ (đạt LĐTT);

86 - 100 điểm: Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ (đạt LĐTT- đủ điều kiện xét TTLĐXS).

Riêng những trường tập thể bị xếp loại lao động hàng tháng do vi phạm một lần loại C trở lên thì không được xếp hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ/Tập thể lao động xuất sắc; 2 lần loại C không xếp hoàn thành tốt nhiệm vụ/tập thể lao động tiên tiến hoặc một lần bị xếp loại D thì tập thể không hoàn thành nhiệm vụ.